



PROGRAMA DE CANDIDATURA A LA JUNTA RECTORA DE LA DEMARCACIÓN DE ARAGÓN



CAMINOS CONTIGO

Juntos construimos el futuro de Aragón

1. Introducción y Compromiso

Esta candidatura nace con el objetivo de fortalecer la Demarcación de Aragón como una institución moderna, útil, influyente y cercana a todos los colegiados. Apostamos por una Junta Rectora que represente la diversidad generacional, profesional y territorial, que escuche y actúe, y que sitúe al Ingeniero de Caminos como referente social, técnico y estratégico en Aragón.

Esta candidatura ofrece experiencia, compromiso y renovación. Aspira a un Colegio más útil, más respetado e influyente, que acompañe a cada colegiado y defienda la ingeniería de caminos como pilar de desarrollo y bienestar para Aragón.

Invitamos a todos los compañeros a sumarse, participar y construir juntos la Demarcación que merecemos.

2. Ejes Estratégicos

El programa que presentamos incluye 8 ejes estratégicos, cuya consecución aspiramos a conseguir a medio y largo plazo, y cuyo contenido se desarrolla a continuación:

1. Profesión y futuro
2. Defensa profesional
3. Prestigio institucional
4. Servicios al colegiado
5. Empleo y oportunidades
6. Participación colegial
7. Innovación y digitalización
8. Transparencia y buen gobierno

2.1 - PROFESIÓN Y FUTURO

La posición del ingeniero de caminos en la sociedad, en el territorio y en la economía debe estar a la altura de la responsabilidad y el valor que aporta al desarrollo colectivo. Aunque el pasado no puede recuperarse y, en muchos aspectos es positivo que así sea, debemos aspirar a ocupar el lugar que nos corresponde por nuestra competencia técnica y profesional, por nuestra capacidad de trabajo, por nuestra aptitud para liderar equipos y afrontar con éxito proyectos de gran complejidad, contribuyendo de manera efectiva al desarrollo territorial.

CAMINOS CONTIGO

www.caminoscontigo.es | info@caminoscontigo.es

Para garantizar el futuro en nuestra profesión es necesario fomentar el relevo generacional; para ello proponemos gestionar un sistema de becas de formación para cursar el Máster en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos, impulsando el posterior ejercicio de la profesión en nuestra CCAA.

2.2 - DEFENSA PROFESIONAL

Frente a las tendencias de desregulación e intrusismo profesional, buscamos preservar el reconocimiento de unas competencias basadas en una formación técnica rigurosa, una elevada capacidad de gestión y una clara asunción de responsabilidades. Esta defensa no responde a intereses corporativos, sino a la necesidad de que los proyectos y obras de mayor complejidad sean desarrollados por los profesionales mejor cualificados, en beneficio del interés general y del progreso económico y social.

2.3 - PRESTIGIO INSTITUCIONAL

Defenderemos la presencia de la profesión en todos los lugares de la sociedad donde debe estar presente, impulsando una mayor presencia público, así como el liderazgo técnico.

Resulta necesario conseguir que la opinión del ingeniero de camino participe en diferentes foros de debate de actualidad, tales como ZINNAE, Clúster de energía, etc. Para ello, promoveremos que el colegio tenga una participación activa en la planificación estratégica de movilidad, logística, transición energética, ciudades sostenibles y gestión del agua, especialmente en el ámbito territorial aragonés.

2.4 - SERVICIOS AL COLEGIADO

Proponemos mejorar el apoyo y defensa a los colegiados, en todos aquellos temas en los que, por cercanía, la Junta Rectora de la Demarcación representa al Colegio.

- **Ventanilla Única ágil para trámites colegiales.**

La Ventanilla Única del Colegio será un punto de acceso telemático que acerque el Colegio a los colegiados y a la ciudadanía, permitiendo la realización de los trámites colegiales de forma electrónica (presentación de solicitudes, documentos y comunicaciones), con el consiguiente ahorro de costes, tiempo en la tramitación de expedientes, así como el acceso a la información y consultas.

- **Asesoría profesional: contratación pública, autónomos, incompatibilidades, concursos, internacionalización y certificaciones.**

Realizando una labor de asesoría que tenga en cuenta las situaciones y necesidades actuales, considerando los aspectos específicos que preocupan colegiado: situación del mercado laboral, personal desplazado de su lugar de residencia, salarios, etc. Se realizarán consultas relativas a las condiciones laborales del mercado, para poder defender una condiciones justas y acorde con la responsabilidad de nuestra profesión.

- **Programas de mentoring y acompañamiento en el desarrollo profesional.**

Promoviendo la relación profesional efectiva intergeneracional, de forma que los ingenieros con más experiencia y conocimientos ayuden, orienten y guíen a los jóvenes con menor experiencia, ayudando tanto en su carrera profesional como en su asentamiento territorial, poniendo en valor la experiencia profesional.

- **Convenios con entidades culturales, deportivas, sanitarias y de movilidad.**

Proponemos firmar convenios con diversas entidades, para mejorar la oferta de servicios "colectivos", que supondrán de facto mejoras en la gestión de la vida de los colegiados.

2.5 - EMPLEO Y OPORTUNIDADES

- **Impulso para jóvenes, sénior y desempleados.**

Promocionando la búsqueda de empleo a través del Colegio, creando lazos con empresas para facilitar el acceso al mercado laboral.

- **Red de contactos con empresas, constructoras, consultoras, energéticas, ingenierías y sector logístico.**

Creando de un punto de referencia de consulta de particulares y empresas a la hora de buscar información sobre cualquier actuación de ingeniería civil en el territorio.

- **Jornadas de orientación y de actualización en perfiles emergentes**

Fomentando jornadas de orientación para las salidas profesionales, así como contacto con universidades y empresas para ser el nexo objetivo entre ambas. Resulta necesario dar a conocer la profesión en los colegios y realizar talleres de actualización para perfiles emergentes.

2.6. - PARTICIPACIÓN COLEGIAL

- **Más cohesión y vida colegial en Aragón. Recepción del Ingeniero de caminos**

La Demarcación prestará un servicio de acogida al ingeniero de caminos que llegue a Aragón, facilitando su integración.

- **Visita y fomento de las grandes obras públicas y programas que se estén haciendo en la CCAA**

La ingeniería en Aragón está desarrollando importantes proyectos, que proponemos dar a conocer todos los que tenemos interés en el campo, y ser capaces de ponerlos en valor, y fomentar con ellos nuestras vocaciones y los retos a alcanzar.

- **Organización de actividades culturales, deportivas y eventos sectoriales.**

Proponemos fomentar reuniones culturales periódicas, organizar algún gran evento comunitario, e impulsar torneos y eventos deportivos que abarquen diferentes disciplinas deportivas. Todo ello con el compromiso de hacer de la ingeniería de caminos un colectivo de compañeros.

2.7 - INNOVACIÓN Y DIGITALIZACIÓN

- **Repositorio documental y referente de enlaces documentales de la ingeniería de caminos en la CCAA.**

Creación un repositorio que contenga actualizada la normativa y documentación asociada a la ingeniería de caminos, tanto nacional como europea y regional, buscando ser un referente de consulta para proyectos de ingeniería en nuestra CCAA.

- **Innovación en digitalización**

Renovación de la página web y canales digitales con contenidos útiles al colegiado.

- **Comunicación**

- Mayor presencia en prensa, radio, TV y redes sociales.
- Informe anual sobre el estado de las infraestructuras en Aragón.
- Reconocimientos y premios a proyectos relevantes, innovación y trayectoria.

- **Formación**

- Calendario anual de formación especializada con descuentos a colegiados

- Cursos certificados en BIM, IA, Project Management, seguridad y salud, normativa hidráulica, movilidad, sostenibilidad, geotecnia, etc. Alianzas con universidades aragonesas para atraer vocaciones STEM
- Formación para preparación de oposiciones, repositorio de temarios y exámenes.

2.8 - TRANSPARENCIA Y BUEN GOBIERNO

- Presupuesto TRANSPARENTE Y PÚBLICO orientado a servicios, empleo y formación
- Creación de grupos de trabajo y comisiones sectoriales abiertas.
- Mayor actividad en Huesca y Teruel con presencia institucional continuada.
- Reuniones periódicas abiertas con colegiados para recoger necesidades.
- Comunicación continua mediante boletines digitales trimestrales.
- Evaluación anual del cumplimiento de objetivos con métricas públicas, publicando una memoria con toda la información